

## **Уважаемые студенты!**

Ниже представлена лекция. Вам необходимо:

1. Прочитать внимательно лекцию.
2. Законспектировать лекцию в рабочую тетрадь не менее 3-5 страниц рукописного текста.
3. Ответить письменно на контрольные вопросы.
4. Конспект лекции предоставить в виде фото до 20.01.2023 преподавателю на e-mail ([elena.berezovskaya.2020@gmail.com](mailto:elena.berezovskaya.2020@gmail.com)).

С уважением, Березовская Елена Валерьевна

!!! Если возникнут вопросы обращаться по телефону: 0721012105

**Тема: Основы законодательства ЛНР об охране труда.**

**Цель: Изучить основы законодательства ЛНР об охране труда.**

### **План:**

- 1. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.**
- 2. Виды и правила проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности.**

#### **1. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.**

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – физические лица – предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном исполнительным органом государственной власти, уполномоченным на осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение

безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

## **2. Виды и правила проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности.**

2.1.1. По характеру и периоду проведения инструктажи по охране труда делятся на: вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой.

### **2.1.2. Вводный инструктаж** проходят:

все поступающие на работу лица, а также командированные на предприятие работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке;

слушатели обучающих организаций по охране труда;

обучающиеся образовательных организаций (учреждений) Луганской Народной Республики соответствующих уровней профессионального образования, проходящие в организации практику;

работники, фактически допущенные к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя;

лица, для которых проводится экскурсия на предприятии;

другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, а также осуществляющие производственную деятельность на территории предприятия.

2.1.3. Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности, прошедший соответствующее обучение по охране труда.

2.1.4. Вводный инструктаж проводится в кабинете охраны труда или в помещении, которое специально для этого оборудовано, с использованием современных технических средств обучения, учебных и наглядных пособий.

2.1.5. Запись о проведении вводного инструктажа делается в приказе о приеме работника на работу и в журнале регистрации вводного инструктажа по вопросам охраны труда, который хранится в службе охраны труда или у

работника, отвечающего за проведение вводного инструктажа.

2.1.6. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем или уполномоченным им лицом.

2.1.7. Программа вводного инструктажа предусматривает информирование работника о его обязанностях в области охраны труда, ответственности и должна включать следующие вопросы:

общие сведения об организации, характерные особенности производственной деятельности, расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений;

основные положения законодательства о труде и об охране труда, в том числе трудовой договор, рабочее время и время отдыха; гарантии и компенсации; регламентация труда женщин или лиц моложе 18 лет; правила внутреннего трудового распорядка предприятия, трудовая дисциплина; ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

вредные факторы производственной среды и трудового процесса;

мероприятия относительно улучшения условий труда и производственной среды;

средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация;

санитарно – бытовое обеспечение работников;

медицинские осмотры лиц, которые работают в тяжелых и вредных условиях труда;

организация работы по охране труда на предприятии;

государственный надзор (контроль) и общественный контроль за состоянием охраны труда;

основные требования по предупреждению электротравматизма;

обязанности работника по охране труда, общие правила поведения работников на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях;

обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, произошедших в организации и на других аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда;

порядок действий работника при несчастном случае, социальное обеспечение пострадавших на производстве;

общие сведения о пожарной, промышленной и транспортной безопасности, способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов, действия работника при их возникновении;

первая помощь пострадавшим на производстве.

2.1.8. **Первичный инструктаж** на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

со всеми вновь принятыми (постоянно или временно) на предприятие работниками;

с работниками, переведенными в установленном порядке из другого

структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

с командированными работниками сторонних организаций, принимающих непосредственное участие в производственном процессе структурного подразделения предприятия;

с работниками, фактически допущенными к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя;

с обучающимися образовательных организаций (учреждений) Луганской Народной Республики соответствующих уровней образования: до начала трудового или профессионального обучения;

перед выполнением каждого учебного задания, связанного с использованием механизмов, инструмента, материалов и др.

перед прохождением производственной практики (практические занятия);

другими лицами, участвующими в производственной деятельности предприятия, организации.

Первичный инструктаж с учащимися и студентами организаций, осуществляющих образовательную деятельность соответствующих уровней, проходящими производственную практику под руководством специалистов (практические занятия), проводится специалистами образовательной организации (учреждения).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по действующим инструкциям по охране труда по профессиям и видам работ.

**2.1.9. Повторный инструктаж** проходят все работники, указанные в п. 2.1.9. настоящего Порядка, не реже 1 раза в шесть месяцев по действующим инструкциям по охране труда на рабочем месте, для работ с повышенной опасностью – не реже 1 раза в три месяца.

**2.1.11. Внеплановый инструктаж** проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления несчастного случая на производстве, аварии и т.п.;

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с повышенной опасностью - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Объем и содержание внепланового инструктажа определяются в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств его проведения.

2.1.12. **Целевой инструктаж** проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Объем и содержание целевого инструктажа определяются в зависимости от вида работ, которые будут выполняться.

2.1.13. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее) или работодатель - физическое лицо - предприниматель, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

2.1.14. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда завершаются устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж, с отметкой в журнале регистрации инструктажей по вопросам охраны труда на рабочем месте, с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа

2.1.15. Страницы журнала регистрации инструктажей по вопросам охраны труда на рабочем месте должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены печатью предприятия.

2.1.16. При неудовлетворительных результатах проверки знаний после первичного, повторного или внепланового инструктажей на протяжении 10 дней дополнительно проводятся инструктаж и повторная проверка знаний, при этом работник не допускается к непосредственному выполнению работ.

При неудовлетворительных результатах проверки знаний после целевого инструктажа допуск к непосредственному выполнению работ не выдается.

### **Контрольные вопросы:**

1. Для кого работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим?

2. Перечислите виды инструктажей по охране труда по характеру и периоду проведения?

3. Кто должен проходить вводный инструктаж?

4. Когда проводится первичный инструктаж?

5. Кто проходит повторный инструктаж? Сроки прохождения инструктажа.