

Уважаемые студенты!

Ниже представлена лекция. Вам необходимо:

1. Прочитать внимательно лекцию.
2. Законспектировать лекцию в рабочую тетрадь не менее 3-5 страниц рукописного текста.
3. Ответить письменно на контрольные вопросы.
4. Конспект лекции предоставить в виде фото до 03.02.2023 преподавателю на e-mail (elena.berezovskaya.2020@gmail.com).

С уважением, Березовская Елена Валерьевна

!!! Если возникнут вопросы обращаться по телефону: 0721012105

Тема: Государственный надзор и общественный контроль по охране труда.

Цель: Изучить осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства; основные права государственных инспекторов труда.

План:

1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства.

2. Основные права государственных инспекторов труда.

1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением контроля и надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда, осуществляется уполномоченным государственным органом в

сфере труда в порядке, установленном Советом Министров Луганской Народной Республики.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики уполномоченными исполнительными органами государственной власти Луганской Народной Республики.

Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства в области охраны труда осуществляется исполнительным органом государственной власти, уполномоченным на осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда, в порядке, установленном Советом Министров Луганской Народной Республики.

Основными задачами исполнительного органа государственной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда, являются:

обеспечение соблюдения и защиты прав граждан на безопасные условия труда;

задачи, определенные в статье 393 Трудового Кодекса, в части охраны труда.

В соответствии с возложенными на него задачами исполнительный орган государственной власти, уполномоченный на осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда, реализует следующие основные полномочия:

осуществляет государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства в области охраны труда посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах своих полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики;

проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также

получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

полномочия, определенные в статье 394 настоящего Кодекса, в части охраны труда.

Должностные лица исполнительного органа государственной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда, при осуществлении государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда имеют право:

расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

осуществлять права, определенные в статье 395 Трудового Кодекса, в части охраны труда.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется исполнительными органами государственной власти Луганской Народной Республики, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Луганской Народной Республики.

Уполномоченный государственный орган в сфере труда

Уполномоченный государственный орган в сфере труда – единая централизованная система, состоящая из исполнительного органа государственной власти Луганской Народной Республики, уполномоченного на проведение государственного надзора за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (уполномоченного государственного органа в сфере труда).

Руководство деятельностью уполномоченного государственного органа в сфере труда осуществляет руководитель исполнительного органа государственной власти Луганской Народной Республики, уполномоченного на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – главный государственный инспектор труда Луганской Народной Республики, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Главой Луганской Народной Республики.

Принципы деятельности и основные задачи уполномоченного государственного органа в сфере труда

Деятельность уполномоченного государственного органа в сфере труда и его должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Основными задачами уполномоченного государственного органа в сфере труда являются:

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основные полномочия уполномоченного государственного органа в сфере труда

В соответствии с возложенными на него задачами уполномоченный государственный орган в сфере труда реализует следующие основные полномочия:

- осуществляет государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением контроля и надзора за соблюдением

законодательства в области охраны труда, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах своих полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики;

анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

осуществляет в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики рассмотрение дел об административных правонарушениях;

направляет в установленном порядке соответствующую информацию в исполнительные органы государственной власти Луганской Народной Республики, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;

принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

запрашивает у исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики власти и их территориальных органов, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на него задач;

ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан;

готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, в установленном порядке представляет их Главе Луганской Народной Республики и в Совет Министров Луганской Народной Республики;

проверяет соблюдение требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

направляет в уполномоченный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в исполнительный орган государственной власти Луганской Народной Республики, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

иные полномочия в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

2. Основные права государственных инспекторов труда.

Государственные инспекторы труда при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей – физических лиц;

запрашивать у работодателей и их представителей, исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики и органов

местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;

предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;

предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

В случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в уполномоченный государственный орган в сфере труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению судом, или вопросов, по которым имеется решение суда), государственный инспектор труда при выявлении очевидного нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеет право выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению. Данное предписание может быть обжаловано работодателем в суд в течение десяти дней со дня его получения работодателем или его представителем.

Обязанности государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязаны соблюдать законодательство Луганской Народной Республики, права и законные интересы работодателей – физических лиц и работодателей – юридических лиц (организаций).

Государственные инспекторы труда обязаны хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий, а также после оставления своей должности, считать абсолютно конфиденциальным источник всякой жалобы на недостатки или нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы.

Независимость государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями государства и находятся под его защитой, независимы от государственных органов, должностных лиц и подчиняются только закону.

Контрольные вопросы:

1. Кем осуществляется государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением контроля и надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда?

2. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях?

3. Перечислите основные задачи уполномоченного государственного органа в сфере труда.

4. Какие права имеют государственные инспекторы труда при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

5. Перечислите обязанности государственных инспекторов труда.