

Уважаемые студенты!

Вам необходимо выполнить практическую работу на тему: «Трудовые ресурсы», используя ранее изученные теоретические основы данной темы и приведенные ниже сведения.

Результаты проведенной Вами работы предоставить преподавателю на его электронную почту (economylab@rambler.ru) в виде фото Вашей рабочей тетради по дисциплине с выполненным заданием. В теме письма обязательно должна быть указана следующая информация: Ф. И. О. студента, группа, название дисциплины.

Обратите внимание!!! При возникновении вопросов по приведенному материалу для консультации обращаться к преподавателю по следующему номеру телефона: (072) 2046739, а также на электронную почту economylab@rambler.ru.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ТЕМУ: «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ»

Цель работы: готовность применять приобретенные теоретические знания на практике.

Входной контроль

Ответить на следующие контрольные вопросы:

Раскрыть сущность понятия «трудовые ресурсы».

Что такое занятость населения и безработица?

Перечислить и охарактеризовать виды безработицы.

Изложить суть понятий «промышленно-производственный персонал» и «непромышленный персонал».

Дать сравнительную характеристику списочному и явочному составу кадров организации.

Раскрыть сущность понятий «производительность труда» и «трудоемкость продукции или работ».

Дать определение понятию «оплата труда».

Перечислить и охарактеризовать виды заработной платы.

Изложить сущность тарифной системы оплаты труда и перечислить ее элементы.

Перечислить и охарактеризовать формы оплаты труда при тарифной системе оплаты труда.

Раскрыть суть понятия «система доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам».

Дать определения понятиям «должностной оклад», «премия».

Изложить сущность бестарифной системы оплаты труда.

Назвать и охарактеризовать элементы структуры фонда оплаты труда.

Задание № 1

Подготовить реферат по заранее предложенной тематике, который составляется на основе не менее пяти источников и сопоставляет различные точки зрения по данному вопросу, а также содержит объективную оценку студентом рассматриваемой проблемы. Реферат должен состоять из: введения, основной части и вывода; его объем составлять 10-15 листов формата А4; время выступления – до 20 минут.

Тема реферата: «Трудовые ресурсы».

Задание № 2

Решить следующие задачи.

Задача № 1

Определите плановую списочную численность горнорабочих очистного забоя участка № 1 шахты. Число рабочих дней в месяц по добыче – 29 дн. Плановая нагрузка на участок № 1 – 630 т./сут. Комплексная норма выработки горнорабочего очистного забоя – 13 т./см. Плановая выхождаемость горнорабочего очистного забоя в месяц – 22 дн. Принимаем процент выполнения норм выработки – 104 %.

Указания к решению:

$$Ч_{сн} = Ч_{яв} * К_{сн},$$

где $Ч_{сн}$ – списочная численность работников, чел.;

$Ч_{яв}$ – явочная численность работников, чел.;

$К_{сн}$ – коэффициент списочного состава, определяется отношением числа дней работы организации (предприятия) за определенный период к среднему числу дней работы одного работника за этот же период.

Этапы решения:

1. Посчитать коэффициент списочного состава.
2. Найти явочную численность работников организации с учетом принимаемого процента выполнения норм выработки.
3. Определить плановую списочную численность работников организации.
4. Сделать выводы о проделанной работе.

Задача № 2

Определить месячную производительность труда работника промышленно-производственного персонала, рабочего по добыче, рабочего очистного забоя, а также производительность труда рабочего очистного забоя на выход. Рассчитать трудоемкость работ по добыче для категорий промышленно-производственного персонала. Месячная добыча угля по шахте – 109,5 тыс. т., в том числе из очистных забоев – 102,4 тыс. т. Численность промышленно-производственного персонала – 1 890 чел., в том числе рабочих по добыче – 1 670 чел., в том числе рабочих на очистных работах – 450 чел. Среднее число выходов рабочего очистного забоя в месяц – 20.

Этапы решения:

1. Определить месячную производительность труда:

- работника промышленно-производственного персонала;
- рабочего по добыче;
- рабочего очистного забоя;
- рабочего очистного забоя на выход.

$$P_{т.мес} = D_{мес} / Ч_{сп.}$$

2. Рассчитать трудоемкость работ по добыче для категорий промышленно-производственного персонала:

- работника промышленно-производственного персонала;
- рабочего по добыче;
- рабочего очистного забоя.

$$T_e = 1 / P_{т.мес.}$$

3. Сделать выводы о проделанной работе.

Задача № 3

Определить месячную сумму доплат горнорабочим очистного забоя (ГРОЗ) участка № 2 шахты за работу в ночное время и месячную сумму доплаты бригадиру за руководство бригадой. Часовая тарифная ставка бригадира (VI разряд) составляет 48,50 ден. ед. Состав бригады, в том числе рабочие: IV разряда – 2 чел., V разряда – 8 чел., VI разряда – 1 чел. ГРОЗы сделали выходов в 3 смену, в том числе: рабочий IV разряда – 6, рабочий V разряда – 3, рабочий VI разряда – 4. ГРОЗы сделали выходов в 4 смену, в том числе: рабочий IV разряда – 3, рабочий V разряда – 5, рабочий VI разряда – 4. Дневная тарифная ставка рабочего: IV разряда – 254,90 ден. ед., V разряда – 272,95 ден. ед., VI разряда – 291,00 ден. ед. Количество отработанных бригадиром смен за месяц – 21. Продолжительность смены – 6 часов. Доплата за работу в ночное время осуществляется в размере 40 % часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Доплата бригадирам производится в размере 5-15 %%% тарифной ставки в зависимости от численности бригады. Если численность бригады до 5 человек – 5 %, 5-15 человек – 10 %, 16-30 человек – 15 %. Работа в ночное время – с 22-00 до 6-00. Третья смена – с 20-00 до 2-00. Четвертая смена – с 2-00 до 8-00.

Указания к решению:

Повременная форма предполагает оплату труда работников в соответствии с квалификацией, то есть тарифными ставками, окладами, и количеством отработанных человеко-часов, человеко-дней или человеко-смен.

Простая повременная предполагает оплату труда за количество отработанных человеко-часов или человеко-дней в соответствии с тарифной ставкой:

$$Z_{повр} = T_c * N_{вых}, \text{ ден. ед.},$$

где $Z_{повр}$ – заработок повременный, ден. ед.;

T_c – тарифная ставка, ден. ед.;

$N_{вых}$ – количество выходов.

Тарифная ставка – это размер оплаты труда в единицу времени. Различают часовые тарифные ставки (оплата за час) и дневные (оплата за смену).

Этапы решения:

1. Рассчитать сумму доплат горнорабочим очистного забоя за работу в ночное время в 3 смену на протяжении месяца:

- для рабочих IV разряда;
- для рабочих V разряда;
- для рабочих VI разряда.

4. Рассчитать сумму доплат горнорабочим очистного забоя за работу в ночное время в 4 смену на протяжении месяца:

- для рабочих IV разряда;
- для рабочих V разряда;
- для рабочих VI разряда.

3. Определить месячную сумму доплат горнорабочим очистного забоя за работу в ночное время.

4. Рассчитать численность бригады.

5. Определить месячную сумму доплаты бригадиру за руководство бригадой.

6. Сделать выводы о проделанной работе.

Задача № 4

Определить месячный заработок швеи III разряда, если за месяц она изготавливает 150 изделий при плановом задании 132 изделия. В соответствии с тарифно-квалификационным справочником, часовая тарифная ставка рабочего III разряда при нормальных условиях труда составляет 1,44 ден. ед. Трудоемкость пошива единицы изделия – 1,2 нормо-часа. Выходная база для начисления доплат – 110 % от плана. Шкала для определения процента роста расценки приведена в следующей таблице:

% перевыполнения выходной базы	1-20	21-40	41-60	61-80	81-100
% роста расценки	20	40	60	80	100

Указания к решению:

Сдельная форма оплаты труда, при которой оплата производится за объем выпущенной продукции или объем выполненных работ в соответствии со сдельной расценкой.

Сдельная расценка – это оплата за единицу продукции (например, за 1 т. добытого угля, за одно пошитое платье).

Прямая сдельная, при ней оплата определяется:

$$Z_{cd} = Q * P_{cd}, \text{ ден. ед.},$$

где Q – объем произведенной продукции или выполненных работ в натуральных единицах;

$P_{сд}$ – сдельная расценка в денежном выражении.

Сдельно-прогрессивная система. Если работа выполняется в пределах нормы, то оплата производится по установленным сдельным расценкам; если норма выработки перевыполняется, то оплата идет по повышенным расценкам.

Этапы решения:

1. Рассчитать расценку сдельную.
2. Найти выходную базу для начисления доплат.
3. Определить процент перевыполнения выходной базы.
4. Рассчитать расценку сдельную повышенную.
5. Определить месячную заработную плату сотрудника организации.
6. Сделать выводы о проделанной работе.

Решите задачи:

1. Рабочий-повременщик отработал 120 часов и в течение месяца сэкономил материалов на 300,00 ден. ед. В организации действует положение о премировании за экономию материалов в размере 30 % от суммы экономии. Тарифная часовая ставка – 50,00 ден. ед. Вычислите заработную плату рабочего.

2. Часовая тарифная ставка инженера 100,00 ден. ед. и по условиям договора 30 % премии ежемесячно. Он отработал 120 часов. Рассчитайте месячный заработок инженера.

3. Рабочий-сдельщик заготовил 3 т. вторичного сырья (цена за заготовку 1 т. составляет 400,00 ден. ед.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 1000,00 ден. ед. (премия от суммы продаж составляет 4 %). Определите полный заработок рабочего.