

Уважаемые студенты!

Курсовое проектирование

Вам необходимо:

1. Выполнить расчет курсового проекта в соответствии с вариантом задания.
2. Предоставить выполненный пункт КП преподавателю для проверки.
3. Результаты выполненных работ предоставить в электронном виде на электронную почту (tamara_grechko@mail.ru).

Тема: Определение фонда заработной платы

Цель работы: В соответствии с вариантом задания приобрести практические навыки расчета фонда заработной платы

Задание: По результатам ранее выполненных практических работ и в соответствии с приведенным ранее вариантом задания:

1. Выполнить расчет фонда заработной платы.

Порядок выполнения:

1 Определение фонда заработной платы промышленного производственного персонала

Фонд заработной платы рассчитываем по сдельно-премиальной системе оплаты труда.

Фонд определяется по формуле:

$$З_{Посн} = З_{Ппр} + З_{Ппрем} + З_{Пбр} + З_{Пн}, \quad (18)$$

где $З_{Ппр}$ – прямая заработная плата;

$З_{Ппрем}$ – премиальный фонд заработной платы;

$З_{Пбр}$ – доплата основным производственным рабочим за выполнение функций бригадира;

$З_{Пн}$ – доплата за работу в ночное время.

Прямой фонд заработной платы определяется

$$ЗПпр = Тшт \cdot Сср \cdot N, \quad (19)$$

где Тшт – норма штучного времени на выполнение всех технологических операций;

Сср – средняя временная тарифная ставка;

N – годовая программа выпуска.

Средняя временная тарифная ставка определяется

$$Сср = (C1 \cdot P1 + C2 \cdot P2 + C3 \cdot P3) / (P1 + P2 + P3), \quad (20)$$

На машиностроительных предприятиях основным производственным рабочим устанавливают премию 40% от прямой заработной платы

$$ЗПпрем = ЗПпр \cdot П / 100, \quad (21)$$

Доплата за руководство бригадой определяется

$$ЗПбр = Сср \cdot 0,2 \cdot Fэф \cdot Чбр, \quad (22)$$

где Чбр – количество бригадиров, принимаем 1 работника на 15 рабочих.

Доплата за работу в ночное время составляет 20% от средней временной тарифной ставки и определяется по формуле:

$$ЗПн = 0,2 \cdot \text{тноч} \cdot Сср \cdot P \cdot N_{2,3}, \quad (23)$$

где P – количество работающих в 2 и 3 смены;

$N_{2,3}$ – количество выходов в 2 и 3 смены.

$$365 - 104 - 7 = 254 \text{ дня}$$

тноч – 3 часа (с 22-00 до 01-00).

Общий фонд заработной платы основных производственных рабочих

составляет

$$ЗПосн=ЗПпр+ЗПпрем+ЗПбр+ЗПн, \quad (24)$$

К общему фонду заработной платы прибавляют 12% для выполнения государственных обязанностей

$$ЗПгос=0,12 \cdot ЗПосн,$$

Общий фонд заработной платы

$$ЗПобщ=ЗПосн+ЗПгос, \quad (25)$$

Единый социальный взнос с фонда оплаты труда составляет 31% от общего фонда заработной платы:

$$Осс=ЗПобщ \cdot 0,31, \quad (26)$$

Определяем среднюю заработную плату одного производственного рабочего

$$ЗПср=ЗПобщ/12 \cdot Росн, \quad (27)$$

Расчеты фонда заработной платы производим отдельно для сборщиков и сварщиков.

Вспомогательные рабочие работают в нормальных условиях работы, которая не приводит к ухудшению их здоровья.

Фонд заработной платы определяется по повременной - премиальной системе оплаты труда, который состоит из основной заработной платы, дополнительной заработной платы и единого социального взноса с фонда оплаты труда.

Основная заработная плата определяется

$$ЗПосн=Р \cdot Сч \cdot Ф \cdot К, \quad (28)$$

где Р – количество вспомогательных рабочих;

Сч – средняя часовая тарифная ставка;

Ф – летний фонд времени работы, принимаем 1890 часов;

К – коэффициент учитывает премиальные доплаты.

Дополнительная заработная плата составляет 10 - 12% от основной заработной платы

$$ЗП_{доп} = ЗП_{осн} \cdot 0,11, \quad (29)$$

Общий фонд заработной платы составляет

$$ЗП_{общ} = ЗП_{осн} + ЗП_{доп} \quad (30)$$

Единый социальный взнос с фонда оплаты труда составляет 31% от общего фонда заработной платы:

$$О_{сс} = 0,31 \cdot ЗП_{общ} \quad (31)$$

Определяем среднюю заработную плату одного вспомогательного производственного рабочего

$$ЗП_{ср} = ЗП_{осн} / 12 \cdot Р_{осн}, \quad (32)$$

Определение заработной платы руководителей, специалистов и служащих.

Эту категорию работающих относим к работникам, работа которых оплачивается согласно установленным окладам

$$ЗП = Р \cdot О_{к} \cdot 12 + Пр, \quad (33)$$

где Р – количество руководителей;

О_к – месячный оклад (О_к руководителя, О_к специалиста, О_к служащего);

Пр - премия, принимаем 20% от оклада.

Таблица 4 - Сводная таблица заработной платы

Наименование работающих	Количество	Основной фонд заработной платы	Среднемесячная зарплата	Отчисления
Основные производственные рабочие				
Вспомогательные рабочие				
Руководители				
Специалисты				
Служащие				
Всего				