

Уважаемые студенты!

Вам необходимо выполнить практическую работу на тему: «Определение личностных способностей к предпринимательству», используя ранее изученные теоретические основы данной темы и приведенные ниже сведения.

Результаты проведенной Вами работы предоставить преподавателю на его электронную почту (economylab@rambler.ru) в виде фото Вашей рабочей тетради по дисциплине с выполненным заданием. В теме письма обязательно должна быть указана следующая информация: Ф. И. О. студента, группа, название дисциплины.

Обратите внимание!!! При возникновении вопросов по приведенному материалу для консультации обращаться к преподавателю по следующему номеру телефона: (072) 2046739, а также на электронную почту economylab@rambler.ru.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ТЕМУ: «ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИЧНОСТНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ К ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ»

Цель работы: выделить личностные характеристики, влияющие на предпринимательские способности.

Задание 1

Студентам предлагается пройти тестирование, результаты которого позволяют выявить наличие и степень выраженности предпринимательских качеств.

Начать работу рекомендуется с подготовки таблицы сводных результатов тестирования (см. табл. 1). Пройдя тестирование и заполнив таблицу, следует проанализировать полученные результаты.

Кто и почему становится предпринимателем? Каков его социальный и психологический портрет? Некоторые психологические тесты позволяют выделить личностные характеристики человека, влияющие на предпринимательские способности. Как правило, психологический портрет успешного предпринимателя описывает человека с ярко выраженными лидерскими качествами, настроенного на постоянную работу, постоянный мониторинг, постоянное самообучение и развитие и готового к риску. Осознание в себе всех этих качеств является основной предпосылкой к началу предпринимательской деятельности.

Таблица 1 – Сводная таблица результатов тестирования

№ п/п	Название теста	Исследуемые качества	Ваш результат (баллы)	Комментарий
1	Залог успеха	Предпринимательские свойства, стремление к успеху		
2	Способность влиять на коллектив	Лидерские качества		
3	Сила духа	Решительность, готовность к неудачам		
4	Степень коммуникабельности	Профориентация по видам деятельности		
5	Умение объективно оценивать людей	Интуиция, способность осуществлять кадровый отбор		

Тест № 1 ЗАЛОГ УСПЕХА

1. Как Вы считаете: в чем залог вашего возможного успеха?

- А) я не глупее тех, кто уже успел разбогатеть;
- Б) я способен справляться с большими нагрузками и не отступать перед трудностями;
- В) мне вообще везет во всем, за что бы я ни брался.

2. Планируя свою карьеру, кого бы Вы назвали примером для подражания?

- А) некоего инвестора, удачно вложившего свои средства;
- Б) кого-то из своих родных или знакомых, кто успешно ведет дела;
- В) миллиардера вроде Рокфеллера или Гейтса.

3. Соперничество для Вас – это:

- А) испытание;
- Б) возможность проявить себя;
- В) стремление превзойти других любой ценой.

4. Какое суждение о деньгах Вы находите наиболее удачным?

- А) лучше всего помещены те деньги, которые у нас украдены, ведь за них мы приобрели благоразумие;
- Б) деньги составляют средства для людей умных, цель – для глупцов;
- В) из всех видов оружия, которые были изобретены для борьбы за существование, деньги являются самым эффективным.

5. Как Вы ведете себя при столкновении с серьезными препятствиями?

- А) предпочитаю выждать: вдруг все решится само собой или придет неожиданная помощь;
- Б) сосредоточиваю всю волю и внимание, чтобы справиться с проблемой;
- В) препятствие только будит во мне азарт.

6. От чего, по-вашему, зависит успех в бизнесе?

- А) от осмотрительности и трезвого расчета;
- Б) от целеустремленности и творческой инициативы;
- В) от везения.

7. Как Вы ведете себя, потерпев поражение или понеся ущерб?

- А) расстраиваюсь, жалуясь друзьям и близким, ищу возможность отвлечься;
- Б) пытаюсь далее в таком положении найти преимущество;

В) не придаю этому значения — ведь это досадная случайность.

8. Верите ли Вы, что сумеете занять высокое положение в мире бизнеса?

А) это маловероятно;

Б) не исключено;

В) наверняка.

9. Есть ли у Вас конкретные деловые проекты?

А) пока я об этом не задумывался;

Б) да, есть пара интересных идей;

В) у меня их множество.

10. Ради чего, по-вашему, стоит заниматься бизнесом?

А) чтобы повысить свой уровень благосостояния;

Б) чтобы обрести независимость;

В) чтобы вырваться в лидеры.

Подсчет и интерпретация результатов тестирования

Ответ А - 1 балл, ответ Б - 2 балла, ответ В - 3 балла.

Менее 15 баллов. Вы не лишены способностей, которыегодились бы для успешной реализации на ниве предпринимательства. Однако, не имея пока возможности проявить эти способности на практике, Вы себя несколько недооцениваете. Вы рассудительны и осторожны, у Вас умеренный уровень притязаний. Это страхует Вас от безоглядного риска, однако иной раз может воспрепятствовать оригинальным начинаниям. Вам необходимо действовать энергичнее и проявлять больше инициативы.

15-25 баллов. Как правило, люди, набравшие такую сумму баллов, отличаются оптимальным сочетанием деловых качеств. И Вы вправе ожидать неплохих результатов от своей работы, поскольку готовы приложить к этому максимум усилий. Только не позволяйте успехам вскружить Вам голову.

Свыше 25 баллов. Вам свойственна очень высокая, а скорее всего, даже чрезмерная уверенность в своих силах. Пока обстоятельства к Вам

благосклонны, вы умеете обращать их в свою пользу. Но никто не застрахован от неудач, а Вы перед ними весьма уязвимы. Прежде чем заняться предпринимательством, Вам необходимо научиться более объективно себя оценивать, может быть, даже несколько смирить свои амбиции, и тогда у вас появятся неплохие шансы добиться успеха.

Тест № 2 СПОСОБНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА КОЛЛЕКТИВ

Проверьте свои лидерские качества, узнайте, насколько Вам подходит карьера управленца, менеджера.

1. Способны ли Вы разговаривать с другим человеком на тему личных отношений?
2. Обращаете ли Вы внимание на людей, ведущих себя неадекватно?
3. Портится ли у Вас настроение, если Вас расстроило начальство?
4. Стремитесь ли Вы к тому, чтобы дружба между Вашими коллегами крепла?
5. Любите ли Вы доказывать своему начальнику, коллегам какую-то точку зрения до потери пульса?
6. Можете ли Вы пробовать новые методы, способы решения сложных задач?
7. Реагируете ли Вы быстро на конфликтные ситуации, происходящие в коллективе?
8. Можете ли Вы выполнять сложные поручения начальства?
9. Способны ли Вы избегать конфликтных ситуаций с начальством, с коллективом?
10. Любите ли Вы проводить совещания и быть лидером?

Подсчет и интерпретация результатов тестирования (тест 2)

Да - 2 балла, нет - 1 балл.

15 и более баллов. Вам присуще учить, управлять коллективом. Быть лидером на работе. Вы — настоящий менеджер, управленец.

14 и менее баллов. Вам сложно быть лидером, предпринимателем. Но у Вас все впереди, главное - стремление!

Тест № 3 СИЛА ДУХА

Насколько Вы решительны? Боитесь ли Вы трудностей? Умеете ли отстаивать свои интересы? От ответов на эти вопросы зачастую многое зависит в карьере. Этот тест позволит определить, насколько Вы устойчивы к жизненным невзгодам.

1. Могли бы Вы оставить постоянную, но малооплачиваемую работу ради краткосрочного, но выгодного контракта?

- А) да;
- Б) зависит от суммы контракта;
- В) нет.

2. Как Вы ведете себя, когда дорогу вам перебегают черная кошка?

- А) иду вперед, потому что не верю в приметы;
- Б) сплуну через левое плечо и продолжу путь;
- В) сверну с дороги.

3. Как Вы реагируете на оскорбления?

- А) замыкаюсь в себе;
- Б) вступаю в конфликт;
- В) делюсь своей обидой с человеком, который готов мне посочувствовать.

4. Что для Вас означает праздничный вечер в кругу семьи?

- А) терпимое времяпрепровождение, если нет лучшего варианта;
- Б) возможность отдохнуть;
- В) отличное время для общения с близкими.

5. Какие ощущения вызывают у Вас фильмы ужасов?

- А) они приятно щекочут нервы;
- Б) никаких;
- В) отвращение и страх.

6. Как Вы относитесь к начальству?

- А) спокойно;
- Б) неприязненно;
- В) очень уважительно.

7. Воспоминания о первой любви:

- А) согревают мне душу;
- Б) не вызывают особых чувств;
- В) пробуждают сожаление.

Подсчет и интерпретация результатов тестирования

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7
А	1	1	3	3	1	2	2
Б	2	2	1	2	2	1	1
В	3	3	2	1	3	3	3

От 7 до 10 баллов. Вы вполне решительный, уверенный в себе и значительный в глазах окружающих человек. Вы не боитесь трудностей и умеете отстаивать свои права. Если Вы руководитель, то, скорее всего, авторитарного типа. У Вас можно поучиться тому, как добиваться своего. В отношениях с деловыми партнерами, коллегами, друзьями для Вас главное - справедливость. Правда, кое-кто считает Вас толстокожим и временами чересчур прямолинейным. Может быть, Вы действительно даете для этого повод?

От 11 до 15 баллов. Вы спокойный и адекватный человек, Вы умеете дать объективную оценку себе и другим. Неприятности не выбивают Вас из колеи, Вы способны трезво анализировать. Скорее всего, Вы заранее просчитываете шансы и действуете разумно.

От 16 до 21 балла. Вы, скорее всего, склонны остро переживать неприятности и неудачи. Известия о непредвиденных событиях могут вогнать Вас в длительную депрессию. В таких ситуациях Вы предпочитаете все пускать на самотек.

Тест № 4 СТЕПЕНЬ КОММУНИКАбельНОСТИ

Одни люди предпочитают иметь дело с бумагами, файлами, техникой, другие – могут легко взаимодействовать с людьми (коллегами и клиентами).

К какой из этих групп относитесь Вы?

1. Я предпочел бы иметь дачу:

- А) в оживленном поселке;
- Б) в маленькой деревне;
- В) в лесу подальше от чужих глаз.

2. На работе мне интереснее всего иметь дело:

- А) с бумагами, техникой;
- Б) чередовать работу с людьми и работу с бумагами;
- В) с людьми.

3. Как часто Вас выдвигали на общественные должности?

- А) никогда;
- Б) редко;
- В) неоднократно.

4. Чья работа, по Вашему мнению, интереснее: химика-исследователя или директора гостиницы?

- А) химика;
- Б) не знаю;
- В) директора.

5. Любите ли Вы делать подарки?

- А) люблю;
- Б) не уверен;

В) не люблю.

6. Вы сделали полезное изобретение. Что Вы предпочтете делать с ним дальше?

А) буду совершенствовать;

Б) затрудняюсь ответить;

В) позабочусь о его практическом применении.

7. Что, на Ваш взгляд, интереснее в профессии менеджера по продажам?

А) общение с заказчиками, клиентами;

Б) затрудняюсь ответить;

В) ведение счетов и документации.

8. Если бы адвокаты и летчики получали одинаковую зарплату, кем бы Вам хотелось стать?

А) адвокатом;

Б) трудно выбрать;

В) летчиком.

9. Кем интереснее быть: художником или политиком?

А) художником;

Б) затрудняюсь сказать;

В) политиком.

10. Лучше всего Вы чувствуете себя в музеях...

А) в одиночестве;

Б) с близкими людьми;

В) при большом скоплении публики.

Подсчет и интерпретация результатов тестирования

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
А	2	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Б	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
В	0	2	2	2	0	2	0	0	2	0

0–7 баллов. Вы более склонны к одиночеству, чем к общению с сослуживцами. В тишине зреет интеллект – это поговорка про Вас. Вы стремитесь к четкости и ясности, к проникновению в суть вещей, событий, процессов, к четкой классификации окружающих Вас людей, явлений, событий. Вам трудно разобраться в тонкостях отношений между людьми, зато Вы легко справляетесь со сложными трудоемкими задачами. Вполне возможно, что окружающие воспринимают Вас как холодного человека. Если Вы не умеете достигать компромиссов, не гибки в оценках, то негативное впечатление окружающих только усиливается. Скорее всего, у Вас ровные отношения с людьми и многие это ценят, но нет глубоких привязанностей. Друзей и близких могут обижать Ваше безразличное отношение к ним, отсутствие теплоты и привязанности, а Вы, скорее всего, обвиняете их в непонимании и излишней капризности. Попробуйте иногда как-то выразить свое отношение к тем, кто Вам дорог или симпатичен.

8-13 баллов. Вы одинаково хорошо можете работать с документами и взаимодействовать с коллегами. Вам интересны и сосредоточенная работа с техникой, и контакты с людьми. Вас сложно назвать замкнутым человеком, хотя иногда вам хочется побыть одному. Вы плохо работаете в одном случае: когда в Вашей комнате нет совсем никого. Вам скучно без общения, в котором Вас больше увлекает не цель, а сам процесс. Вам стоит развивать свою способность находить общий язык с людьми.

14-20 баллов. Вы созданы для работы с людьми. Вам свойственны открытость и доброжелательность, Вы отзывчивы и непринужденны, с Вами легко общаться. Постоянная готовность к сотрудничеству, внимательность к людям, уживчивость привлекают к вам окружающих. У вас много друзей, еще больше — знакомых. Вы не боитесь критики, не смущаетесь, легко запоминаете лица и имена, окружающие воспринимают все это как проявление Вашего расположения к ним. Однако Вам следует больше внимания уделять самым близким людям, чтобы легкость в общении не превратилась в поверхностность.

Тест № 5 УМЕНИЕ ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИВАТЬ ЛЮДЕЙ

Каждому из нас приходится оценивать других. Быть при этом объективным удастся не всем. Предлагаемый тест выявит, насколько Вы разбираетесь в психологии, умеете ли реально оценивать людей или можете заблуждаться.

1. Те, кто всегда придерживаются правил хорошего тона:

- А) вежливы, приятны в общении;
- Б) хорошо воспитаны;
- В) скрывают свой истинный характер.

2. Вы знаете супружескую пару, которая никогда не ссорится. По-вашему, они...

- А) счастливы вместе;
- Б) равнодушны друг к другу;
- В) доверяют друг другу.

3. Вы впервые видите человека, и он сразу начинает рассказывать вам анекдоты. Вы решите, что он:

- А) остряк;
- Б) чувствует себя неуверенно и таким образом пытается это скрыть;
- В) хочет произвести на вас приятное впечатление.

4. Если в беседе с Вами Ваш собеседник бурно жестикулирует, то вам кажется, что он:

- А) волнуется;
- Б) неискренен.

5. Чтобы лучше узнать кого-то, надо:

- А) пригласить его в компанию;
- Б) понаблюдать за ним со стороны.

6. Кто-то в ресторане дает большие чаевые. Вы убеждены, что он:

- А) пытается произвести впечатление на других;
- Б) делает это по незнанию;

В) делает это от щедрости души.

7. Если человек никогда не начинает разговор первым, то он:

А) скрытничает;

Б) слишком робок;

В) боится быть непонятым.

8. По вашему мнению, низкий лоб человека означает:

А) низкий интеллект;

Б) упрямство;

В) ничего не означает.

9. Что Вы думает о человеке, который не смотрит другим в глаза?

А) у него комплекс неполноценности;

Б) он неискренен;

В) он слишком рассеян.

10. Высокообеспеченный человек все время покупает дешевые вещи. Вы думаете, что он:

А) бережлив;

Б) скромн;

В) скуп.

Подсчет и интерпретация результатов

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
А	2	2	1	4	1	4	2	1	1	4
Б	4	1	2	1	2	1	4	2	4	2
В	1	4	4	—	—	1	1	4	2	1

35-40 баллов. Вам довольно легко составить свое мнение о человеке. Вы считаете, что достаточно присмотреться к любому незнакомцу и Вы уже знаете о нем почти все. Более того, Вы можете сразу же сообщить ему свое мнение, так как абсолютно уверены в своей правоте. Вполне возможно, что Вы судите слишком стереотипно. То, что Вам нравится в людях в первую секунду (внешняя красота или модная одежда), не обязательно

свидетельствует о положительных качествах самого человека. Ваши поспешные негативные оценки могут быть обусловлены тем, что у психологов называется «эффектом переноса»: Вы не приемлете в других то, что вам не нравится в себе самом. Рекомендуем Вам не особо полагаться на первое впечатление, а узнать человека лучше. Даже если Вы уверены в том, что распознали его, следует ли так прямолинейно выражать свое мнение?

26-34 балла. Вы умеете объективно оценивать окружающих. Скорее всего, Вы обладаете определенным психологическим чутьем, которое дает Вам возможность «угадывать» черты характера людей, с которыми приходится общаться. У Вас развита интуиция, Вы обладаете способностью экспресс-анализа. После фундаментальной подготовки из Вас вышел бы хороший психолог. Вы не позволяете себе попадать под чужое влияние и никогда не принимаете на веру чужое мнение. Вы умеете устанавливать межличностный контакт и «считывать» информацию с собеседника. Но наряду с этим Вам присуще и чувство такта: Вы сначала думаете, а уже потом высказываете свое мнение о людях – это очень ценно. Вы предпочитаете сами оценивать человека, нежели полагаться на чужие оценки. Еще одна важная черта: если Вы поймете, что ошиблись в оценке человека, то не побойтесь признать это и изменить свое мнение.

16-25 баллов. Вы, как правило, не уверены в своем мнении и довольно легко соглашаетесь с чужой точкой зрения. Возможно, это связано с заниженной самооценкой – Вы боитесь повторить негативный опыт и ошибиться снова. Это может быть связано и с тем, что Вы еще не полностью изучили свои способности к разгадыванию характера другого человека. Таким образом, Ваша наблюдательность работает не на полную мощность. Старайтесь быть более контактным и доверять себе, и у Вас все обязательно получится.

10-15 баллов. Вы часто готовы поверить первому встречному. О людях предпочитаете судить преимущественно по внешним признакам. Когда же впоследствии оказывается, что Ваша оценка далека от истины, вы недоумеваете и переживаете. Ваше первое впечатление об окружающих довольно часто бывает поверхностным и неточным. Вам следует внимательнее присматриваться к людям, быть спокойнее и не торопиться с оценками.