Уважаемые студенты!

Ниже представлена лекция. Вам необходимо:

1. Внимательно прочитать лекционный материал.
2. Законспектировать лекцию, выделяя основные понятия и определения, конспект должен составлять не менее 3-4 страниц тетради.
3. Ответить на вопросы письменно в конце законспектированной лекции.
4. Краткий конспект лекции предоставить преподавателю на его электронный адрес (trekhlebinga@mail.ru) в срок до 07.05.2023 года.
5. В случае возникновения вопросов можно обратиться к преподавателю на электронный адрес или по телефону (072-503-67-40) с 8^{00} до 16^{30}.

Тема: Основы технического нормирования. Основные понятия и определения

План:

1. Задачи и содержание технического нормирования
2. Сущность и содержание нормирования труда

Задачи и содержание технического нормирования

В основе существования любого общества лежит труд, обеспечивающий изготовление необходимых обществу средств существования. Труд людей в процессе производства необходимо измерить и распределить количество труда между производителями.

Количество труда измеряется его продолжительностью, т.е. рабочим временем. Измерение затрат труда позволяет установить необходимое количество труда на выполнение определенной работы, т.е. установить норму. Измерить труд - это значит нормировать труд.

Норма -это необходимое количество труда на выполнение определенной работы.

Нормирование - это измерение затрат труда необходимого для выполнения определенной работы.

Техническое нормирование труда - это нормирование труда на предприятии при рациональной организации производственного процесса (установление путем расчета количества времени, необходимого для выполнения определенной работы).

Технически обоснованная норма времени - это нормирование труда на основе экономических инженерно технических расчетов, учитывающих психофизические и социальные факторы в производстве.

Экономическое обоснование - предполагает установление минимальных затрат времени на выполнение работы, что ведет к повышению производительности труда, эффективности производства.
Техническое обоснование - предполагает наиболее эффективное использование техники, технологии, технологических способов выполнения работ.
Психофизиологическое и социальное обоснование - предполагает нормальный уровень интенсивности и содержательности труда, сохранение высокой работоспособности человека, создание нормальных условий для восстановления рабочей силы, повышение степени привлекательности труда.
Техническое нормирование - изучает трудовые процессы и на этой основе устанавливает технически обоснованные нормы времени на всех участках производства.

2. Сущность и содержание нормирования труда

Современное производство со сложной и разнообразной техникой и технологией, большой численностью работников предполагает установление и *регулирование* необходимых количественных пропорций между различными видами труда. Для этого необходимо знать меру затрат труда *по* количеству и качеству, *по* каждому участку производства и каждому виду *работ*. Такой мерой труда является рабочее время, необходимое для выполнения каждой отдельно взятой работы (*операции*) в существующих организационно-технических условиях.

Мера труда как абсолютное количество совокупного рабочего времени, необходимого для производства единицы определенного вида продукта или выполнения определенной работы на конкретном предприятии, приобретает специфическую форму, выражаемую в норме труда. Последняя содержит структуру и величину необходимых затрат рабочего времени с учетом конкретных технических и организационных условий производства на предприятии, в цехе, на участке и рабочем месте. Нормы труда устанавливаются с помощью методов нормирования. Следовательно, нормирование труда представляет собой процесс установления величины затрат рабочего времени в виде нормы труда на выполнение определенной работы в наиболее рациональных для данного производства организационно-технических условиях.

В приведенном определении важным является то, что нормы труда должны соответствовать наиболее эффективным для условий конкретного рабочего места вариантам технологического процесса, организации труда, производства и управления, т. е. оптимальным режимам работы оборудования, рациональному содержанию технологического и трудового процессов, передовым методам и приемам труда, наиболее целесообразным системам и порядку обслуживания и обеспечения рабочих мест. Кроме того, нормы труда должны определять те условия, в ко-

торых труд работника будет менее утомительным, более производительным и содержательным.

Таким образом, *норма* труда определяет величину и структуру затрат рабочего времени, необходимых для выполнения конкретной работы, и является эталоном, с которым сравниваются фактические *затраты* времени в целях установления их рациональности. Выражая меру труда на каждом рабочем месте, нормы труда, с одной стороны, являются средством получения прибыли, с другой - должны способствовать решению социальных задач, обеспечивая работающим нормальную интенсивность труда и его содержательность.

В современных условиях назначение нормирования труда - активно воздействовать на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий *по* достижению двух взаимосвязанных экономических и социальных целей: обеспечение процесса производства конкурентоспособных товаров и услуг и рациональное использование человеческого ресурса. В соответствии с этим повышаются и требования к нормированию труда, которые можно сформулировать следующим образом:

- максимально больший охват нормированием труда всех категорий работающих, обеспечивающим объективное измерение и оценку их трудовых затрат;
- высокое качество норм, устанавливаемых аналитическим методом нормирования с применением прогрессивных нормативных материалов;
- комплексный подход при расчете и установлении норм затрат труда путем учета организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов;
- обеспечение нормальной интенсивности труда работников с целью сохранения их длительной работоспособности и здоровья.

Процесс установления норм включает:

- анализ производственного процесса, разделение его на части;
- выбор оптимального варианта технологии и организации труда;
- проектирование рациональных режимов работы оборудования, приемов и методов труда, системы обслуживания рабочих мест, режимов труда и отдыха;
- расчет норм в соответствии с особенностями технологического и трудового процессов;
- внедрение и последующую корректировку норм по мере изменения организационно-технических условий производства.

Поэтому нормирование труда является важным звеном как технологической и организационной подготовки производства, так и оперативного управления им.

Работа *по* нормированию настолько тесно связана с проектированием технологического процесса и организации труда, что во многих случаях их трудно разграничить. При этом каждое изменение в технологии и организации производства должно сопровождаться пересмотром действующих норм и приведением их в соответствие с новыми организационно-техническими условиями производства.

Расчет норм труда на основе проектирования наиболее эффективного использования технических, технологических и организационных возможностей производства составляет основу существующих методов нормирования труда. Научно-технический прогресс усиливает *значение* качества и точности установления норм, поскольку процесс непосредственного производства на современных предприятиях организуется на базе объективно необходимых и строго обязательных пропорций, в том числе и затрат живого труда.

Одной из важнейших особенностей работы *по* нормированию труда является ее многоаспектный характер, обусловленный объективной необходимостью учета в нормах комплекса технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов. Хотя решающая роль принадлежит техническому обоснованию, что связано с важностью правильного установления режимов работы оборудования и определения длительности технологического воздействия на предмет труда, этим содержание нормирования труда далеко не исчерпывается.

Принципиальное *значение* имеет экономическое обоснование норм. На основе экономических факторов выбирается наиболее эффективная форма организации производственного процесса, обеспечивающая оптимизацию загрузки оборудования и работников в течение смены, затрат времени на изготовление продукции или выполнение *операции* (работы).

С физиологической стороны труд - это функции человеческого организма, *затраты* энергии человеческого мозга, нервов, мускулов, органов чувств и т. д. Это выдвигает требование учесть при установлении норм оптимальную степень расходования рабочей силы и нервной энергии. Учет этих факторов позволяет создать условия, при которых трудовая *деятельность* человека, являясь наиболее производительной, сохранит его высокую работоспособность в течение длительного времени и быстрое ее восстановление.

Социальное обоснование норм позволяет обеспечить высокий уровень содержательности труда, снижение его монотонности и расширение возможностей для самостоятельного творчества в процессе выполнения работы.

У работника, реализующего свои трудовые способности, повышается интерес к более продуктивному использованию рабочего времени, что приводит к росту требований *по* обеспечению его нормальными условиями труда и оптимальной его напряженности, которую можно установить только на основе внедрения технически обоснованных норм.

Таким образом, основными элементами, определяющими содержание нормирования труда, являются:

- анализ производственных возможностей рабочего места;
- изучение и анализ методов и приемов труда;
- проектирование состава, регламента и последовательности выполнения трудовых процессов;

- техническое, экономическое, психофизиологическое и социальное обоснование возможных вариантов выполнения нормируемой работы;

- определение величины нормы труда.

Контрольные вопросы:

1. Что понимают под нормирование технологических процессов?
2. Что называют под технически обоснованной нормой времени?
3. Что устанавливают на основе технически обоснованных норм времени?