

Уважаемые студенты!

Вам необходимо внимательно прочитать лекцию на тему: «Социальное обеспечение граждан», составить конспект данной лекции в своей рабочей тетради по дисциплине: «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», выучить материал лекции, письменно в своей рабочей тетради по дисциплине ответить на предложенные ниже контрольные вопросы.

Результаты проведенной Вами работы предоставить в виде фото своей рабочей тетради по дисциплине преподавателю на его электронную почту (esopotylab@rambler.ru). В теме письма обязательно должна быть указана следующая информация: Ф. И. О. студента, группа, название дисциплины.

Обратите внимание!!! При возникновении вопросов по приведенному материалу для консультации обращаться к преподавателю по следующему номеру телефона: (072) 2046739, а также на электронную почту esopotylab@rambler.ru.

ЛЕКЦИЯ НА ТЕМУ: «СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН»

Цель занятия: изучить элементы механизма социального обеспечения граждан.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Предмет и принципы социального обеспечения
2. Понятие, виды и значение трудового стажа
3. Понятие и виды пенсий
4. Понятие и виды пособий

1 ПРЕДМЕТ И ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Социальное обеспечение – это система мер и мероприятий, предназначенная для оказания помощи нуждающимся гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счет государственных (общественных) и обобществленных средств.

Предметом права социального обеспечения являются следующие виды общественных отношений:

1-я группа – отношения по поводу денежных выплат, в том числе: пенсий, пособий и компенсаций;

2-я группа – отношения по поводу так называемых «натуральных» видов социального обеспечения (медицинская помощь и лечение, бесплатная или со скидкой лекарственная помощь, санаторно-курортное лечение за счет государственных средств, обслуживание инвалидов и лиц преклонного возраста, профобучение и трудоустройство инвалидов, ортопедическая помощь и т.п.).

3-я группа – процедурные и процессуальные отношения (в связи с установлением юридических фактов, являющихся основанием для возникновения, изменения и прекращения отношений по социальному обеспечению, в связи с реализацией права на социальное обеспечение, в связи с защитой нарушенного права на социальное обеспечение).

Субъектом права на социальное обеспечение может выступать как отдельное физическое лицо, так и семья (например, в случае назначения пенсии по случаю потери кормильца). Второй субъект права социального обеспечения – государственные органы, которые выступают в отношениях социального обеспечения от имени государства. К их числу относятся органы Министерства труда и социального развития РФ, органы здравоохранения, министерств обороны и внутренних дел и др.

Система права социального обеспечения включает две части: общую и особенную.

В общую часть включаются институты, определяющие круг регулируемых отношений, задачи и принципы отрасли, виды обеспечения,

регулирующие субъектный состав отношений по социальному обеспечению и устанавливающие объем правомочий субъектов.

Особенная часть состоит из:

- института пенсионного обеспечения;
- института трудового и страхового стажа;
- института пособий и компенсаций;
- института льгот;
- института медицинской помощи и лечения (лекарственная помощь, санаторно-курортное обслуживание);
- института социального обслуживания (социальное обслуживание на дому, в стационарных условиях, предоставление временного приюта, организация дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания, консультативная помощь, социальный патронаж семей, детей и отдельных граждан, специальная помощь беженцам и вынужденным переселенцам).

Право социального обеспечения базируется на принципах гуманности, социальной справедливости, всеобщности, дифференциации уровня обеспеченности и его видов, адресности социальной политики, преемственности поколений.

2 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОГО СТАЖА

Право на многие виды социального обеспечения, и особенно на пенсионное обеспечение, ставится в зависимость от участия гражданина в трудовой или иной общественно полезной деятельности.

Трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой деятельности работника и иной общественно-полезной деятельности.

В законодательстве выделяется четыре вида трудового стажа:

1. Общий трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов), общественно полезной деятельности, а также иных периодов времени, специально оговоренных законодательством.

2. Специальный трудовой стаж – суммарная производительность трудовой деятельности в определенных отраслях народного хозяйства, в определенных профессиях, должностях (подземные работы, горячие цеха и др.) и в определенных местностях, а также некоторые виды общественно-полезной деятельности, оказывающих вредное воздействие на организм человека и приводящих к его преждевременному износу, старению.

3. Непрерывный трудовой стаж – это продолжительность последней непрерывной работы, иной общественно-полезной деятельности при условии, что перерыв в трудовой деятельности не превысил установленных законодательством сроков. Его продолжительность влияет только на размер пособия по временной нетрудоспособности.

4. Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

3 ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ПЕНСИЙ

Пенсия – это ежемесячные денежные выплаты, предоставляемые гражданам при достижении определенного возраста, наступления инвалидности, потери кормильца, а также в связи с длительной профессиональной деятельностью.

Согласно законодательству, выделяют два вида пенсионного обеспечения: государственное и накопительно-трудовое.

В зависимости от оснований и условий предоставления различают следующие виды пенсий:

1) пенсии по возрасту (по старости) – это ежемесячные пожизненные выплаты, производимые гражданам, достигшим установленного в законодательстве возраста в связи с их длительной трудовой и иной общественно полезной деятельностью и соизмеримые, как правило, с их прошлым заработком. Назначается за счет средств Пенсионного фонда РФ (ПФР) лицам, достигшим установленного законодательством возраста и имеющим необходимый трудовой (страховой) стаж;

2) пенсии по инвалидности – ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющим необходимый трудовой стаж. Назначается инвалидам за счет средств ПФР на период установления инвалидности;

3) пенсии по случаю потери кормильца – это ежемесячная выплата, назначаемая за счет средств ПФР в случае потери кормильца нетрудоспособным членам семьи, находящимся на его иждивении, в качестве частичного возмещения помощи, которая служила для них постоянным и основным источником средств существования;

4) пенсии за выслугу лет по своим признакам и целям близка к пенсии по старости. Для ее назначения требуется определенный специальный трудовой стаж (выслуга лет).

5) социальные пенсии – назначаются гражданам, которые по каким-либо причинам не имеют права на пенсию в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью, т.е. не приобрели ни трудового, ни страхового стажа.

Трудовая пенсия по возрасту и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей: базовая, страховая, накопительная.

4 ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ПОСОБИЙ

Пособия – это денежные выплаты, назначаемые гражданам периодически (ежемесячно) или единовременно с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или с целью оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально значимыми независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода.

Действующим законодательством предусмотрены:

1) пособие по временной нетрудоспособности – финансируется из средств Фонда социального страхования РФ;

2) пособия на детей:

- пособие по беременности и родам – выплачивается за период предоставления им отпуска по беременности и родам;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- пособие лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- пособие на ребенка до достижения им возраста 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста 18 лет);

3) пособие на погребение, осуществляется за счет средств Пенсионного фонда;

4) пособие по безработице – это систематические денежные выплаты в течение установленного законодательством срока из средств Государственного фонда занятости гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в целях материального обеспечения безработного и нетрудоспособных членов его семьи в период поиска подходящей работы.

Контрольные вопросы:

1. Предмет и принципы социального обеспечения.
2. Понятие, виды и значение трудового стажа.
3. Понятие и виды пенсий.
4. Понятие и виды пособий.
5. Подготовить реферат на одну из тем: «Ответственность за нарушение трудового законодательства»; «Охрана труда», который составляется на основе не менее пяти источников и сопоставляет различные точки зрения по данному вопросу, а также содержит объективную оценку студентом рассматриваемой проблемы. Реферат должен состоять из: введения, основной части и вывода; его объем составлять 10-15 листов формата А4.